

LA NOSTRA POLITICA INTEGRATA IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA E L'AMBIENTE (HSE)

Caro Dipendente,
Caro Collaboratore,
Caro Fornitore,
Caro Cliente,

SSE – Sofiter System Engineering S.p.A. - in coerenza con il sistema di valori Aziendale, il sistema di valori dei Clienti ed i propri obiettivi di Performance, Capability e Sostenibilità, promuove e gestisce in modo integrato salute e sicurezza dei propri lavoratori e salvaguardia dell'ambiente secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo, e si impegna a garantire lo sviluppo sostenibile e l'efficace riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali dei propri processi produttivi¹.

In funzione delle linee strategiche aziendali sopra definite, SSE adotta una politica per la salute e sicurezza lavoro, l'ambiente e la sostenibilità e responsabilità sociale allineata ai seguenti principi, anche con riferimento alle linee guida dello standard ISO 26000 in materia di Corporate Social Responsibility (CSR):

1. **Accountability:** SSE si impegna a gestire in modo sistematico ed efficace la compliance ai requisiti cogenti e regolamentari applicabili in materia di responsabilità sociale, salute e sicurezza lavoro, ambiente;
2. **Trasparenza:** SSE si impegna a comunicare in modo sistematico a tutte le parti interessate la propria politica ed i propri obiettivi per la sostenibilità e responsabilità sociale, per la salute e sicurezza lavoro e per l'ambiente;
3. **Comportamento Etico:** SSE si impegna a promuovere al proprio interno e nei rapporti con le parti interessate comportamenti etici anche con particolare riferimento agli aspetti di salute e sicurezza e lavoro e di rispetto e tutela dell'ambiente;
4. **Rispetto degli interessi degli stakeholders:** SSE si impegna a individuare i propri stakeholders e i diritti e le attese di cui questi sono portatori nei confronti dell'Azienda;
5. **Rispetto del principio di legalità:** SSE si impegna a gestire in modo sistematico la compliance ai requisiti cogenti e regolamentari applicabili, con particolare riferimento ai requisiti in materia di salute e sicurezza lavoro e di tutela dell'ambiente. Questo anche al fine della prevenzione dei rischi di reato previsti dal d.lgs. 231/01, avendo SSE adottato un Modello di Organizzazione e Gestione per la Prevenzione di tali reati.
6. **Rispetto delle norme internazionali di comportamento:** SSE si impegna ad integrare ed a supportare il rispetto delle norme cogenti e regolamentari mediante l'utilizzo o il riferimento a norme internazionali di comportamento, tra cui gli standard ISO 45001 per la salute e sicurezza lavoro e ISO 14001 per l'ambiente.

¹ per la realizzazione di beni e servizi

7. **Rispetto dei diritti umani:** SSE si impegna ad integrare nella propria cultura aziendale come principio cardine il rispetto dei diritti umani.

In funzione di quanto sopra definito, SSE adotta un approccio GRC (Governance, Risk management, Compliance) per definire una serie di obiettivi di primo livello a fronte dei quali vengono definiti obiettivi ed indicatori più specifici correlati alle singole aree organizzative e processi aziendali.

Obiettivi di Governance.

1. Corretta e sistematica definizione ed attribuzione di ruoli e responsabilità all'interno dell'Azienda, con particolare riferimento alla sostenibilità e responsabilità sociale, salute e sicurezza lavoro, ambiente;
2. Mappatura e pianificazione dei principali processi aziendali aventi impatto sulla sostenibilità e responsabilità sociale di impresa, salute e sicurezza lavoro, ambiente;
3. Comunicazione, formazione e sensibilizzazione interna ed esterna in materia di sostenibilità e responsabilità sociale di impresa, salute e sicurezza lavoro, ambiente;
4. Attivazione di canali di whistleblowing per le segnalazioni in materia di sostenibilità e responsabilità sociale di impresa, salute e sicurezza lavoro, ambiente;
5. Perseguimento del miglioramento continuo.

Obiettivi di risk management.

1. Individuazione, in funzione del contesto esterno ed interno in cui opera SSE, dei rischi in materia di sostenibilità e responsabilità sociale di impresa, di salute e sicurezza lavoro, di ambiente, anche con riferimento alle linee guida dello standard ISO 31000;
2. Individuazione e applicazione dei controlli operativi per la mitigazione dei rischi individuati;
3. Monitoraggio dell'efficace applicazione dei controlli operativi.

Obiettivi di compliance.

1. Monitoraggio del quadro normativo applicabile in materia di sostenibilità, di responsabilità sociale di impresa, di salute e sicurezza lavoro e di ambiente;
2. Gestione della compliance ai requisiti applicabili in modo da assicurare la sistematica conformità agli stessi.

SSE, al fine di implementare la presente Politica - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure in essere - si è dotata di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando la figura responsabile della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e il responsabile del sistema di gestione ambientale, in accordo alla normativa ed alle best practice nazionali ed internazionali.

Il Consiglio di Amministrazione SSE SPA