

IL NOSTRO CODICE ETICO

*Caro Dipendente,
Caro Collaboratore,
Caro Fornitore,*

Operiamo da sempre nel rispetto di principi di trasparenza, integrità, legalità e desideriamo che tutti coloro che intrattengono a vario titolo rapporti di collaborazione e di fornitura con noi si impegnino a rispettare tali principi che per noi sono inderogabili.

In tale ottica la nostra Azienda proibisce espressamente qualsiasi comportamento che possa portare alla commissione dei reati richiamati dal d.lgs. 231/01, anche qualora questo possa implicare un significativo interesse o vantaggio per l'Azienda stessa.

A questo scopo abbiamo adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) per la prevenzione dei reati richiamati dal D.lgs. 231/01 che, come noto, si applica agli enti per tutti quei reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso da parte di soggetti interni o esterni all'ente. Il Modello di Organizzazione e Gestione è stato integrato nel più generale sistema di gestione aziendale ed è stato istituito un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sull'adeguatezza e sulla corretta applicazione del Modello di Organizzazione e Gestione. Abbiamo altresì istituito un canale di comunicazione diretto con l'Organismo di Vigilanza (odv@sofiter.it) al quale ti chiediamo di segnalare tempestivamente e puntualmente eventuali situazioni di criticità. Le segnalazioni saranno trattate in via confidenziale ed in nessun caso vi saranno conseguenze per il segnalante.

A questo proposito ti chiediamo di fare particolare attenzione ad evitare comportamenti che, sia pure in buona fede, possano costituire un rischio per gli obiettivi aziendali di seguito riportati:

1. Tutte le risorse percepite a fronte di erogazione di fondi pubblici devono essere gestite nel rispetto di principi di trasparenza, integrità ed in stretta conformità agli scopi per i quali queste sono state percepite.
2. Tutte le risorse informatiche (servizi IT e relativa infrastruttura) devono essere utilizzate per scopi leciti così come le informazioni mediante queste trattate devono avere finalità lecite. A questo proposito ti segnaliamo che l'Azienda ha adottato specifiche politiche

per la gestione della sicurezza delle informazioni e per la protezione dei dati personali che costituiscono parte integrante del presente codice etico.

3. Non devono essere fatte promesse o indurre indebitamente terzi a fare promesse di utilità che possano essere considerate come tentativi di corruzione. A questo proposito ti segnaliamo che l'Azienda ha adottato specifiche politiche per la prevenzione della corruzione che costituiscono parte integrante del presente codice etico.
4. Tutte le risorse finanziarie aziendali, inclusi i flussi in entrata ed in uscita, devono essere gestite nel rispetto di principi di trasparenza e tracciabilità così come l'allocazione delle voci di costo e di ricavo. Tutte le registrazioni contabili devono essere conformi alle disposizioni applicabili.
5. Tutte le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro devono essere puntualmente rispettate. A questo proposito ti segnaliamo che l'Azienda ha adottato specifiche politiche per la salute e sicurezza sul lavoro che costituiscono parte integrante del presente codice etico.
6. La proprietà intellettuale di soggetti terzi deve essere protetta e rispettata. A questo proposito ti segnaliamo che l'Azienda ha adottato specifiche politiche per la qualità, applicabili alla proprietà intellettuale di clienti e fornitori, che costituiscono parte integrante del presente codice etico.
7. La collaborazione con l'Autorità Giudiziaria deve essere sempre piena e trasparente ed in nessun caso è consentito indurre a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.
8. Tutto il personale dipendente deve essere assunto nel rispetto delle vigenti normative giuslavoristiche ed in nessun caso è consentito l'impiego di personale irregolare.
9. Tutte le informazioni (aziendali, del Cliente, dei Fornitori, di altre parti interessate) devono essere trattate rispettando i principi di riservatezza applicabili (Cogenti, Contrattuali, del Cliente, di Programma).
10. Tutto il personale aziendale e tutti i fornitori si impegnano a rispettare la Politica Integrata in Materia di Salute, Sicurezza e ambiente (HSE). I Fornitori in particolare si impegnano a promuovere i principi richiamati da tale politica all'interno della propria organizzazione e lungo la propria catena di fornitura.

Le violazioni del presente Codice Etico e del MOG da questo richiamato implicano l'applicazione dei provvedimenti previsti dal nostro Codice Disciplinare.



ISO Management System
CE.01 Codice Etico D.lgs. 231/01
Rev.03 20230330

Ti ringraziamo quindi per la collaborazione e per ogni necessità di informazione e supporto in merito alle tematiche trattate puoi far diretto riferimento al nostro Organismo di Vigilanza di cui troverai sul nostro sito internet aziendale gli indirizzi di contatto.

La Direzione